



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

XIV Апрельская международная научная конференция
«Модернизация экономики и общества»
Сессия L-08 «Публика и ресурсы публичной политики»

Анализ состава и взаимодействий элит муниципального уровня г. С.-Петербурга

A Composition of Elites and Interrelations among Local Elites (an Example of St.-Petersburg)

Тарусина И.Г., доцент кафедры Методов и технологий социологических исследований факультета социологии НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

Элиты

Содержание понятия «элиты» принято описывать с точки зрения «позиционного» (Г.Моска), «репутационного» («меритократического») (В.Парето) или «решенческого» (Ф.Хантер) подходов.

Согласно «позиционному» подходу, «элита – группа лиц, обладающих высокими статусными позициями в управлении».

«Меритократический» подход акцентирует внимание на достижениях представителей элит, предполагая, что в элиту входят те, «кто имеет наивысший индекс в сфере своей деятельности».

«Решенческий» подход включает в элиту тех, кто непосредственно вовлечен в процесс принятия социально-значимых решений.

Состав и трансформация элит

Состав и взаимодействия элит являются важными объектами исследования в современной политической социологии и политологии. Так, они рассматриваются в работах Г.К.Ашина [Ашин, 1999], О.В.Крыштановской [Крыштановская, 1995, с. 51-65], О.В.Гаман-Голутвиной [Гаман-Голутвина, 2006, 2008], В.Я.Гельмана [The Politics, 2004], А.В.Дуки [Региональные, 2001], Н.Ю.Лапиной и А.Е.Чириковой [Лапина, Чирикова, 2000, Чирикова, 2008], В.П.Мохова [Мохов, 2003], М.Н.Афанасьева [Афанасьев, 2000] и многих других.

Наука располагает такими моделями трансформации элит, как [Putnam, 1976]: «психологическая» (В.Парето), «социоэкономических сил» (марксизм и Г.Моска) и «социальной потребности в управляющем меньшинстве» (Ч.Р.Миллс).

Модели трансформации и описание взаимодействий элит

- а) «номенклатурная» модель (О.В. Крыштановская),
- б) «борьба клиентел» (М.Н. Афанасьев, Ю.А. Левада),
- в) «смена поколений» (Д. Лейн, А.К. Магомедов),
- г) «соглашения элит» (Дж. Хигли, И.Е. Дискин).

Что касается характера взаимодействий элит, то, по мнению Дж. Хигли, элиты могут быть «разделенными, фрагментированными или едиными» [Higley and Pakulski, 1995, p. 418]. При этом авторы выделяют «два вида единства: идеологическое – ...принудительное и консенсусное - ...процедурное, достигаемое по согласию сторон» [Пакульский и Баоган, 1998, с. 54].

Цель исследования

Изучение состава и взаимодействий элит муниципального уровня на примере одного из районов г. С.-Петербурга.

Задачи исследования

- провести анализ состава элит локального уровня с точки зрения социально-демографических характеристик представителей элит, их образования и профессиональных навыков,
- описать механизмы рекрутирования в муниципальную элиту,
- зафиксировать динамику состава элит за период с 1997 по 2013 гг.,
- представить конфигурацию действующих элит (характер интеграции) и модели их взаимодействий.

Методика исследования

Применяя позиционный подход для определения круга лидеров, мы предположили, что все руководители администраций муниципальных образований, а также все депутаты этого уровня, будучи «лидерами по должности», являются представителями элит. В дальнейшем поиск представителей элит производился на основе репутационного подхода [См. например, Wolfinger, 1960, pp. 636-644]. На основе экспертных интервью список редактировался с учетом «репутационной» составляющей.

Проверяем применимость существующих моделей изменения элит к исследуемому случаю.

Тестируем модели единства/разобщенности элит.

Описываем характер взаимодействий.

Рассматриваем полномочия и ресурсы муниципальных элит.

Эмпирическая база пилотного этапа исследования

1. Законы РФ и Указы Президента, Уставы муниципальных образований.
2. Статьи и сообщения, опубликованные в Муниципальных вестниках.
3. Биографические данные, опубликованные в Интернет-источниках.
4. Десять полу-структурированных интервью с экспертами и представителями элит данного уровня.
5. Статистические данные о составе населения изучаемых муниципальных образований.

Предварительные результаты

В элиту данного МО входят глава администрации, его заместители, являющиеся одновременно депутатами, а также еще двое из восьми депутатов муниципального совета.

В элиту входят исключительно мужчины, хотя в составе депутатского корпуса есть две женщины. Возраст в депутатском корпусе варьирует от 27 до 75 лет, а в элите от 44 до 67 лет (средний возраст в элите – 56,4 года). У четверых из пяти представителей элиты высшее образование. Все они родились в Ленинграде.

В 1998 г. двое из них были впервые избраны в депутаты (в том числе, нынешний глава муниципального округа). Еще один влиятельный человек – депутат данного муниципального совета с 2004 г.

Отметим высокий уровень интеграции представителей элиты. Единство элит, по-видимому, обусловлено опытом совместной работы и тем, что представители элиты разделяют взгляды друг друга по вопросам управления.

Благодарность

Автор доклада благодарит уважаемых коллег профессоров факультета социологии НИУ ВШЭ Санкт-Петербург Д.А.Александрова и А.А.Вейхера за методологическую и организационную помощь при проведении исследования, а также студентов факультета социологии НИУ ВШЭ Санкт-Петербург И.Ивашина, А.В.Корболину, А.А.Померанцева, С.А.Семенову, Д.А.Шевченко за организационную и техническую помощь при проведении первого этапа исследования.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Спасибо за внимание!

190008, Россия, Санкт-Петербург, Союза Печатников ул., д. 16, каб. 409

Тел.: (812) 714-77-12

itarusina@hse.spb.ru

www.hse.spb.ru