

«Спортивное волонтерство как ресурс общественного развития»

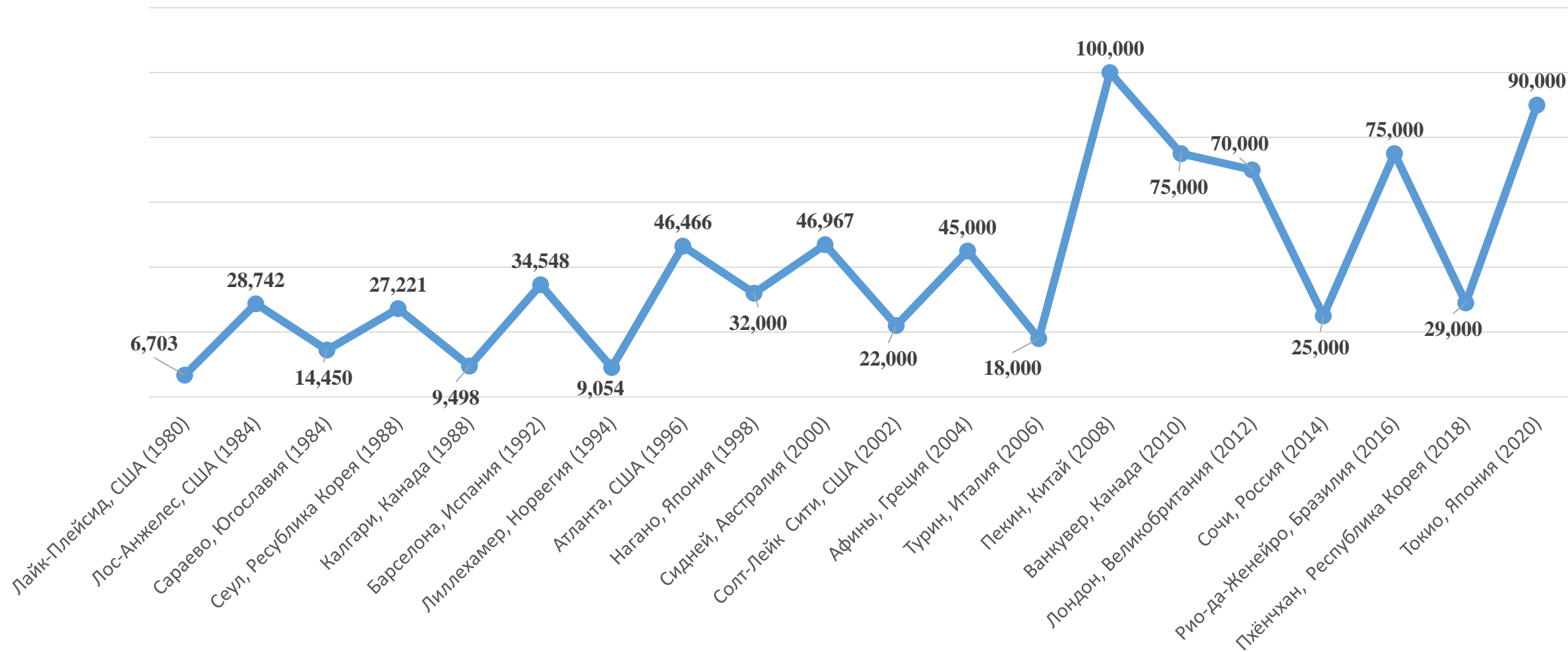
Сухарькова Марина Петровна

Центр исследований гражданского
общества и некоммерческого сектора
НИУ ВШЭ

Исследования Жана Харви и Питера Доннелли подчеркивают важность спортивного волонтерства. Они выявили, что спортивное волонтерство единственная крупнейшая категорией волонтерства по сравнению с любым другим, даже религиозным.

Donnelly, P. & Harvey, J., (2011). Volunteering in sport. In: B. Houlihan & M. Green. Routledge handbook of sports development. New York: Taylor and Francis, pp.55-71.

Количественный рост числа волонтеров, принимающих участие в Олимпийских и Паралимпийских играх в мире [1]

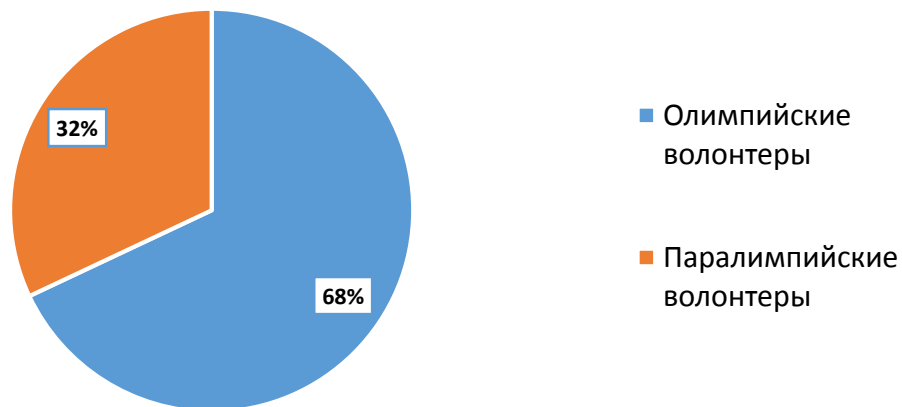


[1] По данным отчетов о проведении современных Олимпийских игр

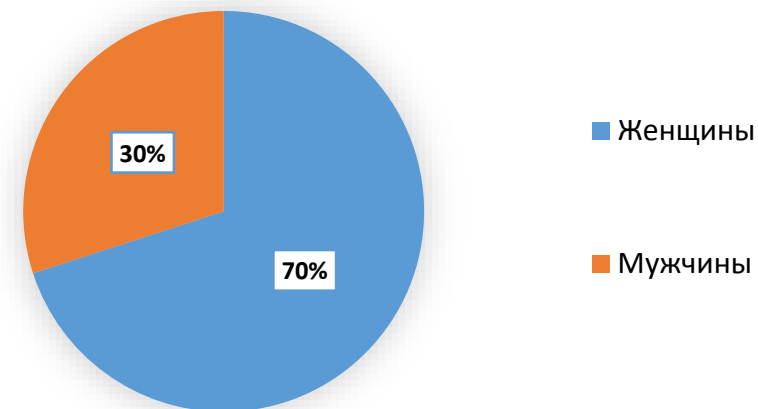
[2] По данным об играх 2018 и 2020 года указано количество волонтеров, которое планируется привлечь

Олимпийское волонтерское движение «Сочи -2014»

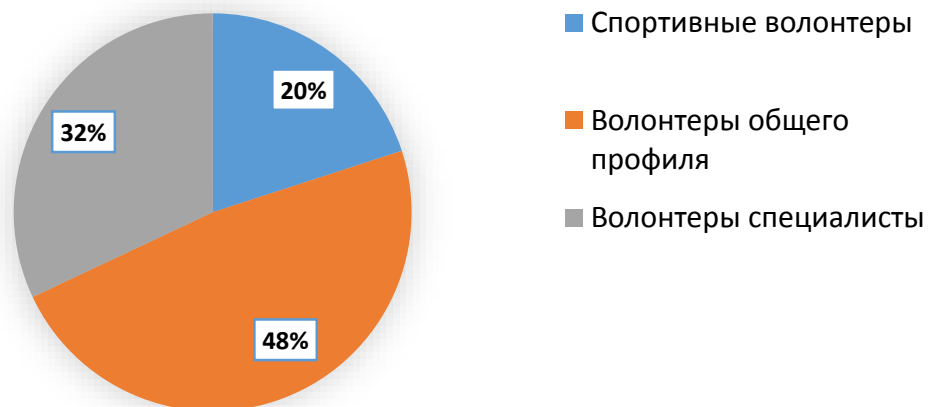
Олимпийские и Паралимпийские волонтеры



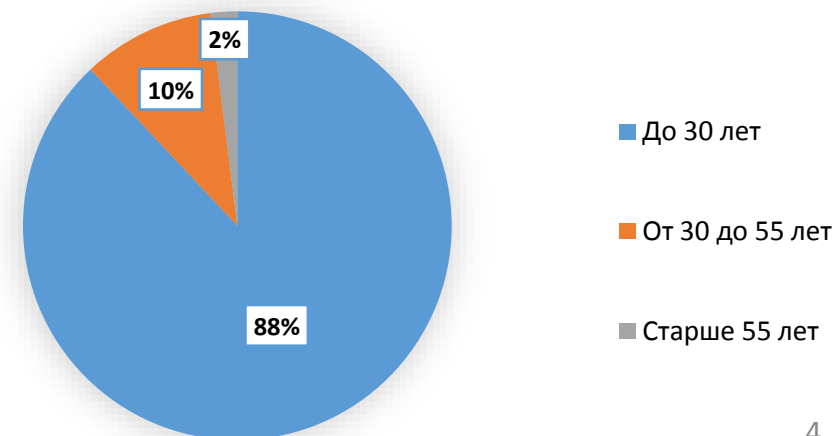
Распределение по полу



Классификация волонтеров по квалификации



Распределени по возрасту



Волонтерство



Волонтерство

- бескорыстную индивидуальную или коллективную деятельность на благо других людей или общества, как разновидность филантропических практик.

Спортивное волонтерство

- это люди, которые свободно отдают свое время, энергию, навыки и способности, чтобы помочь другим в спорте через такие организации, как клубы или руководящих органов.

Событийное волонтерство

- Одно из направлений волонтерства, отличие которого в том, что люди реализуют практики волонтерства в организации и проведении мероприятий.

Волонтерство на спортивных мега-событиях

- Одно из направлений спортивного волонтерства, добровольное участие людей в организации крупных, международных спортивных мероприятиях без прямого денежного вознаграждения

Методология исследования

3 волны **полуструктурированных интервью** с волонтерами
(до игр, сразу после и спустя 2 года после игр);

Полуструктурированные интервью с сотрудниками ЦПВ;

Офлайн-онлайн опрос волонтеров (N=378);

3 среза **данных онлайн сообщества** волонтеров в социальной сети «ВКонтакте» (до игр, сразу после и спустя 2 года);

Каналы входа к олимпийское волонтерское движение

Распределение ответов на вопрос: "Из каких источников Вы впервые узнали о возможности участия в олимпийской волонтерской программе «Сочи — 2014»?" (N=378).

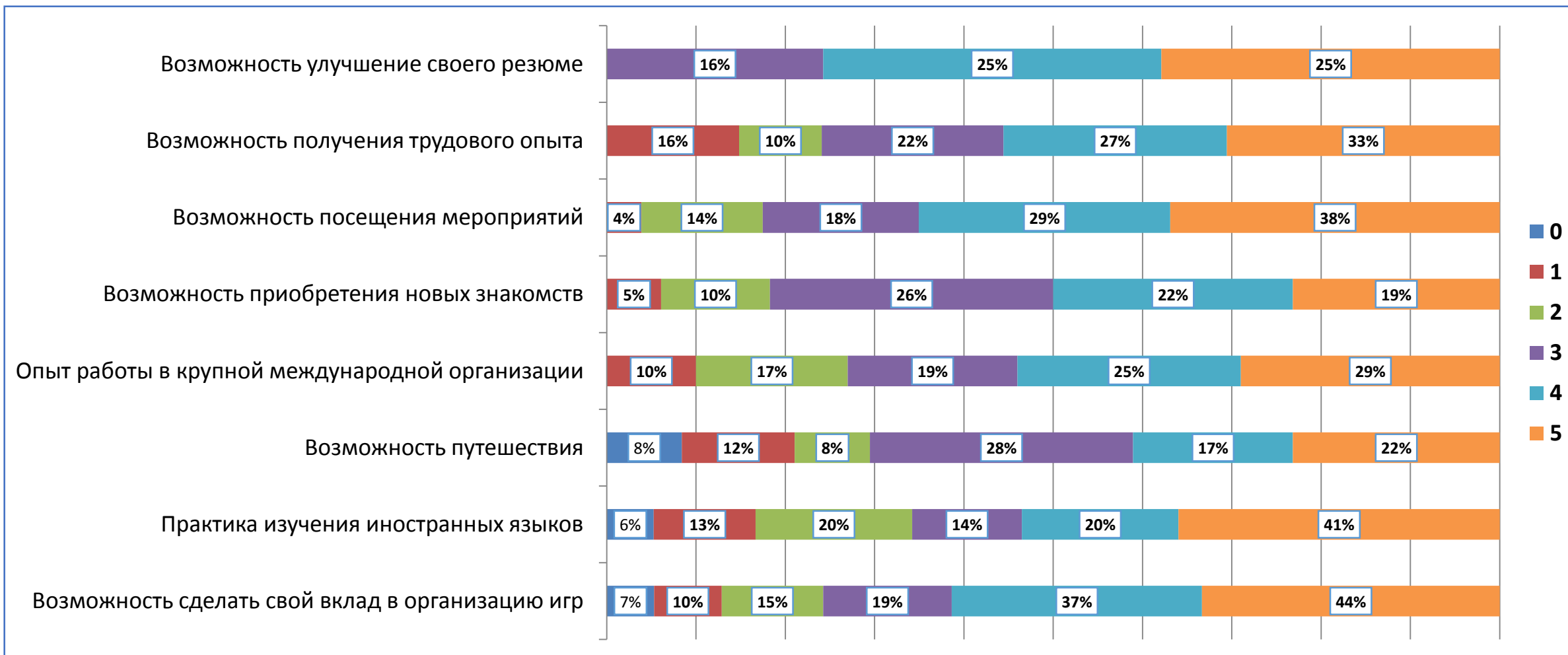


Распределение ответов на вопрос: "Вспомните, пожалуйста, каким образом Вы приняли решение стать олимпийским/паралимпийским волонтером?" (N=378).



Практики олимпийского волонтерства

Распределение ответов на вопрос: "Что изначально привлекло Вас в волонтерской программе «Сочи — 2014»?", N=378.



Стимулы и барьеры для участия в волонтерской программе «Сочи – 2014»

Стимулы:



Возможность сделать свой вклад в организацию игр;

Практика изучения иностранных языков и культур;

Возможность посещения мероприятий;

Возможность получения трудового опыта;

Опыт работы в международной организации;

Возможность улучшения своего резюме;

Возможность путешествий;

Возможность приобретения новых знакомств;

Барьеры:



Время, менеджмент, информация /
осведомленность;

культурные различия.

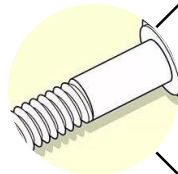
Роль волонтеров на играх:



Связующее звено



Люди, призванные создать атмосферу праздника



«Винтики большого механизма»



Низкоквалифицированная рабочая сила



Фактическое подтверждение духовности общества

Ожидания и бонусы волонтеров Олимпийских и Паралимпийских игр 2014 года в возрасте от 18 до 30 лет

Распределение ответов на вопрос: "Отметьте, пожалуйста, что Вы ожидали получить от участия в Олимпийских и/или Паралимпийских играх?".



Распределение ответов на вопрос: "Отметьте, пожалуйста, что Вы получили от участия в Олимпийских и/или Паралимпийских играх?".



Ожидания и бонусы волонтеров Олимпийских и Паралимпийских игр 2014 года в возрасте от 31 до 55 лет

Распределение ответов на вопрос: "Отметьте, пожалуйста, что Вы ожидали получить от участия в Олимпийских и/или Паралимпийских играх?".



Распределение ответов на вопрос: "Отметьте, пожалуйста, что Вы получили от участия в Олимпийских и/или Паралимпийских играх?".



Ожидания и бонусы волонтеров Олимпийских и Паралимпийских игр 2014 года в возрасте от 56 лет

Распределение ответов на вопрос: "Отметьте, пожалуйста, что Вы ожидали получить от участия в Олимпийских и/или Паралимпийских играх?".



Распределение ответов на вопрос: "Отметьте, пожалуйста, что Вы получили от участия в Олимпийских и/или Паралимпийских играх?".



Модели социального капитала

		Типы олимпийских волонтеров		Стратегии поведения
1.	Эгоисты	1.1	Участник	Формальное отношение к работе
		1.2	Ловкач	Формальное отношение к работе при сохранении максимального количества «бонусов».
		1.3	Карьерист	Олимпийское волонтерство как способ самореализации и повышения собственного статуса в учебе и работе.
2.	Альтруисты	2.1	Трудяга	Неформальное отношение к работе, берут на себя ответственность по выполнению максимального объема работы.
		2.2	Романтик	Разделяют ценности олимпийские ценности и ценности волонтерства.
		2.3	Активист	Активно участвуют в разных проектах вне зависимости от направления.
3.	Непостоянные	Характеризуются переходом из одного типа в другой в процессе участия в олимпийской волонтерской программе.		

Стратегии использования социального капитала

	Типы олимпийских волонтеров			Модели социального капитала	
				Основная	Дополнительная
1.	Эгоисты	1.1	Участник	Социальный	Досуговый
		1.2	Ловкач	Досуговый	Профессиональная
		1.3	Карьерист	Профессиональная	Социальная
2.	Альтруисты	2.1	Трудыга	Профессиональная	Социальная
		2.2	Романтик	Социальная	Досуговая
		2.3	Активист	Социальная	Профессиональная
3.	Непостоянные	Могут относиться к разным типам волонтеров, следовательно могут получать разные типы социального капитала в разных временной промежутков.			

Спасибо за внимание!