

# Институционализация социального служения в мире и проекция этого процесса в православном культурном контексте России

директор Института общественной политики,  
член экспертного совета Комитета ГД РФ по федеративному  
устройству и вопросам местного самоуправления,  
руководитель службы стратегического развития  
ОК № 1357 «На Братиславской»,  
психолог, к.п.н.

**Решетников**

**Олег Викторович**



ИНСТИТУТ  
ОБЩЕСТВЕННОГО  
СЛУЖЕНИЯ

СТУДИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО СЛУЖЕНИЯ



- Академический институт социального служения (далее также – «АИСС»).

1.2. Руководствуясь потребностью населения в социальном обслуживании и в целях подготовки высококвалифицированных специалистов, способных самостоятельно решать стоящие перед ними задачи, стороны:

- организуют совместную подготовку высококвалифицированных кадров по направлениям (специальностям): 031300 – «социальная педагогика»; 022100 – «социальная работа»;

# Институт общественного служения

## ИНСТИТУТ ОБЩЕСТВЕННОГО СЛУЖЕНИЯ: РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

<b>2003</b>	Создание Института социального служения, Первый набор студентов по специальности «социальная работа – организация социального служения» (организация добровольческой и благотворительной деятельности)
<b>2004-2014</b>	Включение Института в структуру Российского государственного социального университета (РГСУ) как Академический институт социального служения (АИСС РГСУ)
<b>2005</b>	Выпуск первого учебного пособия «Организация добровольческой деятельности», разработка Концепции социального служения в современном мире
<b>2007</b>	Разработка модели ресурсного добровольческого центра студентов совместно с ТМИН (ЮАО), участие в проекте «7 ступеней»
<b>2008</b>	Разработка проекта «Добровольчество» в Концепции стратегии государственной молодежной политики в РФ
<b>2009-2012</b>	Проект «Корпоративное добровольчество» для ФК УРАЛСИБ
<b>2007-2012</b>	Разработка Концепции и стратегии развития добровольчества в ЦАО г. Москвы, Ассоциации ресурсных добровольческих центров ЦАО
<b>2012</b>	Разработка Концепции общественной политики в Российской Федерации
<b>2012-2014</b>	Создание Ассоциации волонтерских центров (АВЦ) на базе РГСУ
<b>2015- по н.в.</b>	Разработка концепции и пилотной площадки «Академии социального проектирования и конструирования» совместно с Конгрессом муниципальных образований, экспертный статус при Комитете ГД РФ по федеративному устройству и местному самоуправлению
<b>2017- по н.в.</b>	Разработка концепции волонтерского менеджмента и программы «5 ключей» для МОСВОЛОНТЕР



## Библиотека



Дорогие друзья!

Волонтерское движение Москвы – это сплочённая команда добровольцев, для которых нет чужих бед и проблем и есть одно общее дело. И ничто не объединяет людей, как стремление приносить пользу людям и обществу. Самые юные московские добровольцы учатся в наших школах, самые старшие ещё 60 лет тому назад открывали первый Всемирный фестиваль молодёжи и студентов в Москве.

Волонтеры Москвы занимаются самыми разными добрыми делами: они ухаживают за пожилыми и больными людьми, они заботятся о сиротах и детях с особенностями развития, помогают в поисках пропавших граждан, они заботятся о нашей природе. Без вас не обходится ни одно знаковое событие, которое проходит в нашем городе и в нашей стране, начиная от Всероссийского дня донора до Вахты памяти. Весь мир запомнил замечательные улыбки приветливых и внимательных городских волонтеров Москвы на Кубке Конфедераций FIFA 2017 и XIX Всемирном фестивале молодёжи и студентов.

Должен сказать: то, что вы стараетесь сделать лучше нашу жизнь, что вы помогаете тем, кто нуждается в защите и помощи, что вы делаете наш город лучше, краше и добрее – это наше общее дело. Мы – одна команда. Я с вами, дорогие мои!

Ваш Мэр Сергей Собянин *С.Собянин*

## 5 ключей успешной волонтерской программы. Стандарты волонтерского участия.

[Решетников О.В.](#), [Швец И.Ю.](#), [Ширшова И.В.](#), [Кондранцева К.А.](#)

Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – Агентство) по итогам рассмотрения методического пособия на тему: «5 ключей успешной волонтерской программы» (далее - Пособие) сообщает. Пособие представляет собой методические рекомендации по организации волонтерской деятельности для некоммерческих организаций в городе Москве по пяти основным направлениям: привлечение, удержание, сопровождение волонтерской деятельности, мотивация и поощрение волонтеров. На основе опыта волонтерских организаций города Москвы разработаны «Стандарты волонтерского участия» по указанным направлениям.

Каждый раздел пособия сопровождается кейсами и решениями, а также содержит тематический блок «Руководство к действию», позволяющий систематизировать практику волонтерской деятельности некоммерческой организации. Примеры, используемые в Пособии, охватывают событийное, серебряное, медийное, социальное и другие направления добровольчества. Пособие разработано с позиций недопустимости дублирования добровольцами действий профессиональных работников, уделено особое внимание мотивации волонтеров в отличие от профессиональных работников.



# Основные тезисы

- **Социальное служение институализируется со всеми широкими институциональными признаками и сближается по своему значению с институтом образования**
- **Социальное служение выходит за рамки социальных практик благотворительности и требует конвергентного научного анализа включающего различные феномены** – социальный капитал (экономика, социология и политика), гражданское участие (политика), альтруизм и помогающее поведение (биология и психология), культурный капитал (культурология и экономика), социальный маркетинг и маркетинг вещей (маркетинг, социология), образование, человеческий капитал, когнитивистика и искусственный интеллект и т.д.
- **Контекст православной культуры оказывает значительное влияние на характер развития социального служения**, но наиболее значимые культурные паттерны российского социального служения созданы в старообрядческой купеческой среде, во второй половине 19 начале 20 века (М. Вебер, М. Шелер, Иван Кулаев «Под счастливой звездой»).
- **Современная Русская Православная Церковь могла бы стать проводником культуры социального служения, но не еще стала** (социальный капитал РПЦ)

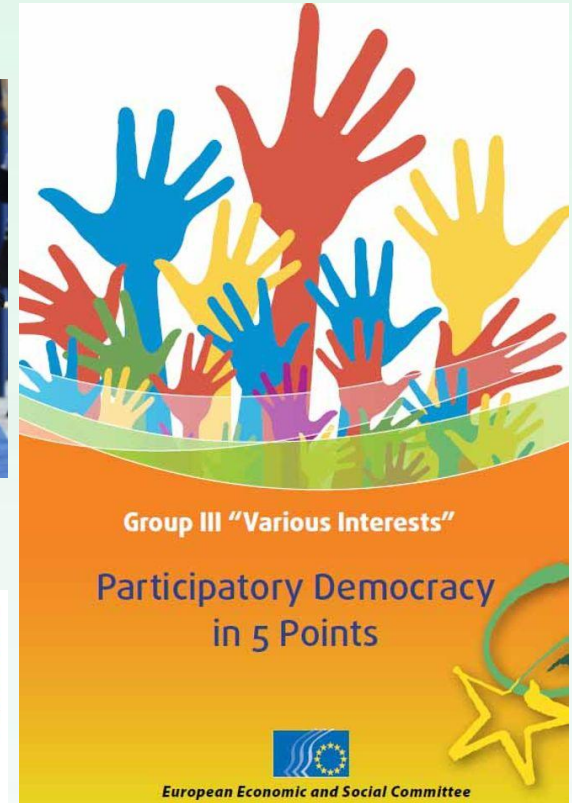
# СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

- Потребность в воспроизводстве рода (институт семьи и брака).
  - Потребность в безопасности и порядке (государство).
  - Потребность в добывании средств существования (производство).
  - Потребность в получении знаний, социализации подрастающего поколения (институты народного образования).
  - Потребности в решении духовных проблем (институт религии).
- Потребность в антропологизации (очеловечивании) – машины не могут делать ценностный выбор и жертвовать
  - Философская антропология, М. Шелер Положение человека в космосе, Ordo Amore
1. возникновение потребности, удовлетворение которой требует совместных организованных действий;
  2. формирование общих целей;
  3. появление социальных норм и правил в ходе стихийного социального взаимодействия, осуществляемого методом проб и ошибок;
  4. появление процедур, связанных с нормами и правилами;
  5. институционализация норм и правил, процедур, то есть их принятие, практическое применение;
  6. установление системы санкций для поддержания норм и правил, дифференцированность их применения в отдельных случаях;
  7. создание системы статусов и ролей, охватывающих всех без исключения членов института;

## Welfare state



## Participatory democracy



Король Нидерландов Виллем Александр, вступая в 2013 году на престол, объявил о конце «государства всеобщего благосостояния» и о начале новой эпохи «общества активного участия» (**participation society**). Суть этой новой концепции состоит в том, что достичь заявленного высокого уровня качества жизни невозможно, опираясь только на социальные обязательства государства – необходимы социальные обязательства граждан (Social engagement), их активное участие в жизни местных сообществ.

# UN Volunteers



## UN Volunteers and the Millennium Development Goals

<p><b>1</b> Борьба с бедностью и голодом</p>	<p><b>5</b> Сохранение материнского здоровья</p>
<p><b>2</b> Достойное образование</p>	<p><b>6</b> Борьба со СПИДом, малярией ...</p>
<p><b>3</b> Равенство мужчин и женщин</p>	<p><b>7</b> Защита окружающей среды</p>
<p><b>4</b> Защита детства</p>	<p><b>8</b> Глобальное партнерство для развития</p>

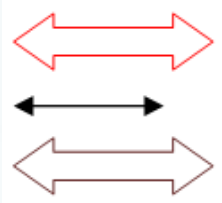
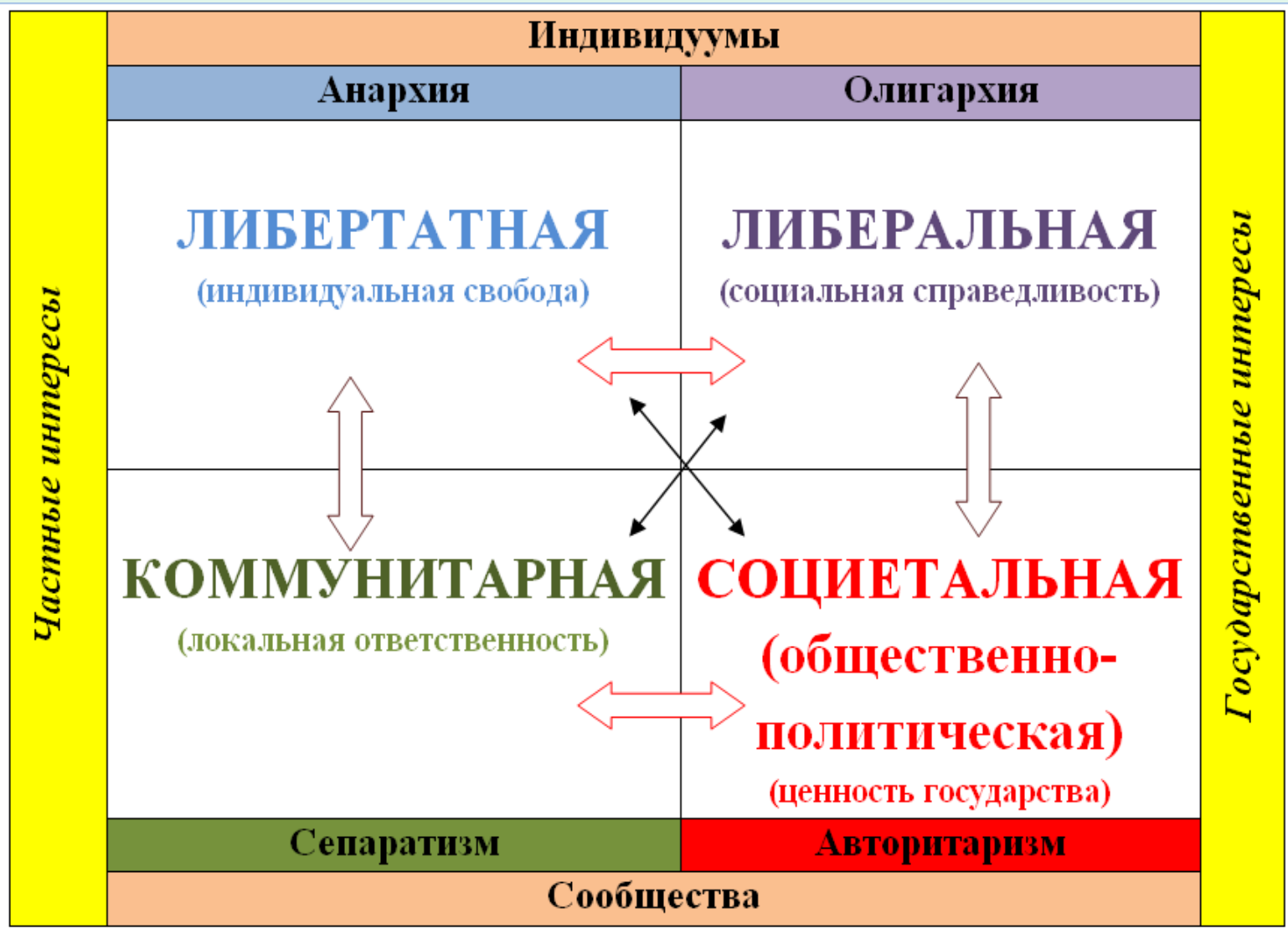
AMERICA'S  
PROMISE  
THE ALLIANCE  
FOR YOUTH

KATRINA'S  
HELP NOW  
AND FOR GOOD  
KIDS

В июле 2008 года, на Генеральной ассамблеи ООН, принято решение о проведении десятой годовщины Международного года добровольцев в 2011 году. Последующая деятельность в связи с Международным годом добровольцев (Доклад Генерального секретаря ООН), A/63/184, 2008

Значимым ресурсом, способным создать условия для решающего прогресса в сфере решений задач тысячелетия, должно стать развитие социального служения граждан – их вклад в добровольчество и благотворительность. Эта идея была отражена в резолюции 52/17 Генеральной Ассамблеи ООН, провозгласившей 2001 год - Международным годом добровольчества: «в знак признания ценного вклада добровольчества в жизнь общества, будучи убежденной, в том, что добровольческая деятельность необходима как никогда ранее».

Резолюция 52/17 Генеральной Ассамблеи ООН, 2000 г.



Союзы  
Оппозиция  
Конкуренция

рис. Решетников О.В. ©



## К наиболее массовым формам гражданского участия следует отнести следующие:

- Добровольчество
- Благотворительность
- Общественные советы локальных сообществ (в т.ч. координируя и опираясь на существующие: советы ветеранов, родительские советы, студенческое и ученическое самоуправление, жилищные советы, женские советы и т.д.)
- Общественный контроль и экспертиза

Перспективы развития (основываясь на международном опыте, на анализе развития социальных практик в СССР и на перспективном прогнозе для современной России) может быть вовлечена следующая численность населения (совершеннолетние граждане):

Формы участия	Прогнозируемые показатели	Современное состояние в РФ
<b>Добровольчество</b>	20 – 45 %	7 – 8 %
<b>Благотворительность</b>	25 – 60 %	12 – 15%
<b>Общественные советы</b>	20 – 45 %	12 – 18%
<b>Общественный контроль и экспертиза</b>	15 – 30 %	

## Академический институт социального служения Российского государственного социального университета



в 2004-2012 г.г. проводил опросы среди молодых людей в возрасте 14-28 лет, отражающие готовность молодежи участвовать в добровольческом служении. В опросах приняло участие около 2000 молодых людей в различных регионах России: г. Москва и Московская обл., г. Тверь и Тверская обл., г. Саранск и Республика Мордовия, г. Элиста, г. Углич Ярославской обл., г. Верхняя Салда Свердловской обл., г. Екатеринбург, г. Тюмень и Тюменская обл.

По результатам исследования были получены следующие факты:

На вопрос «Оцените ваше желание участвовать в добровольческой работе» в среднем была получена оценка 5,4 балла из 9, что соответствует ответу «скорее да, чем нет»;

В той или иной степени интерес к добровольческой деятельности проявили 74 % респондентов и только 26 % отрицали свое желание участвовать в любых формах добровольческой деятельности. **48 % респондентов проявили готовность включиться в добровольческую деятельность.**

«Сколько времени в неделю вы можете посвятить добровольческой деятельности...» были получены следующие ответы (часов в неделю, по городам):



Москва	Углич	Саранск	Екатери нбург	Элиста	В.Салда	Тверь	В среднем
3,5	7.0	6,0	4,5	5,0	7,5	5,5	5,5

## Общественное служение (организация добровольческой и благотворительной деятельности)

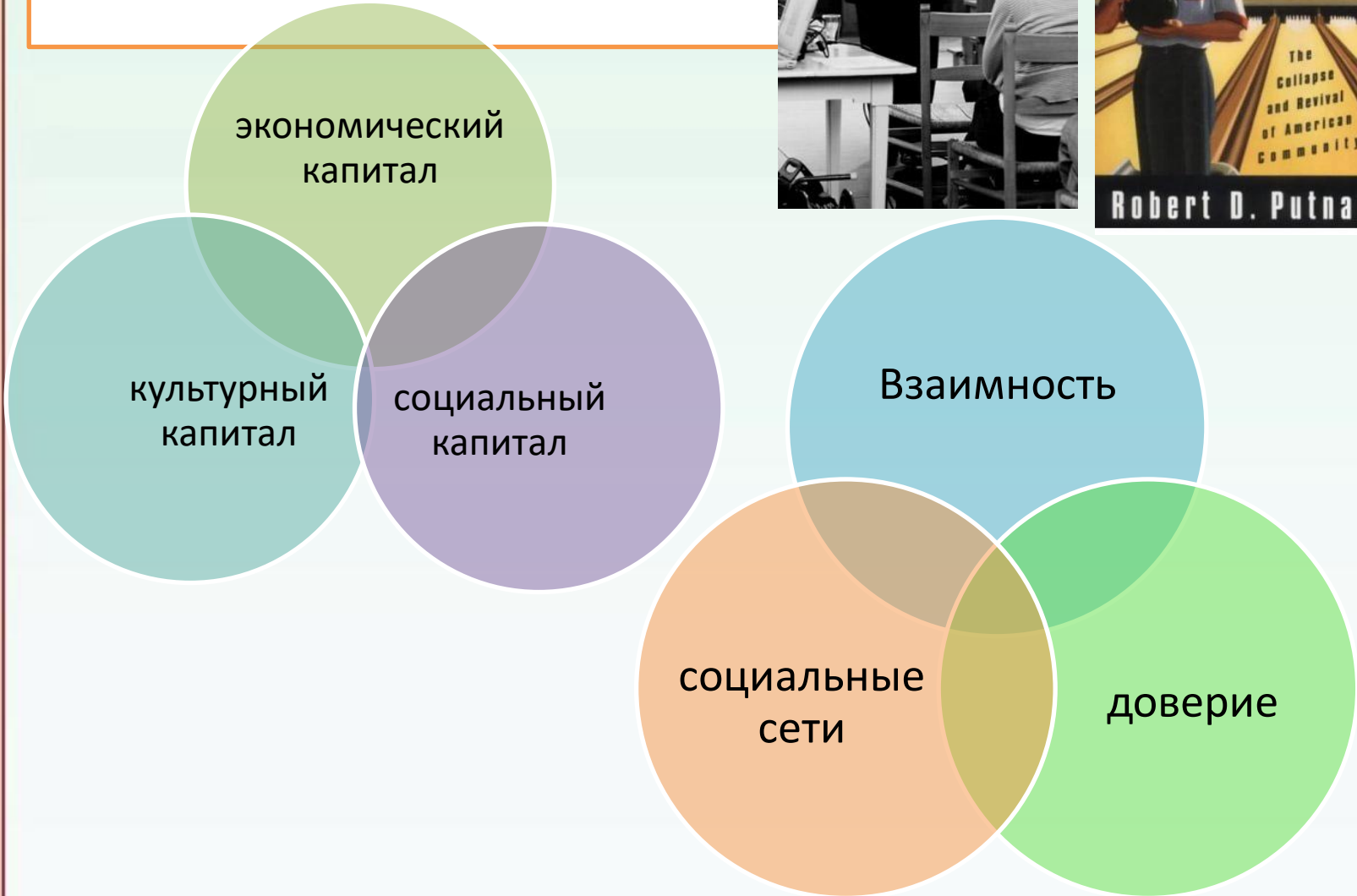
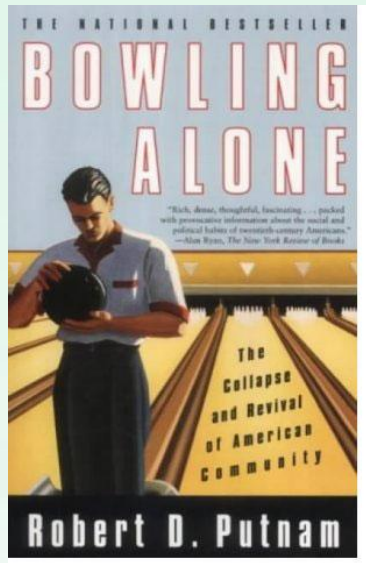
В Канаде совокупные усилия добровольцев и благотворителей обеспечивают 4% ВВП страны, а на уровне местных сообществ обеспечивается 20 % местных потребностей в социальных услугах. Причем благодаря добровольцам эффект от благотворительных взносов усиливается с 9 до 20 %.

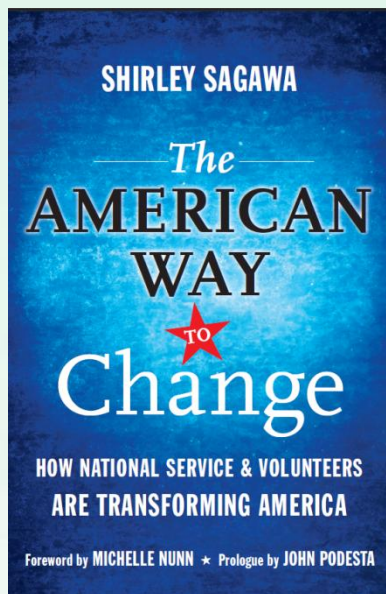
В современной России при сложившемся уровне развития гражданского общества поддержка программ общественного служения в ближайшей перспективе позволит реализовать до 10-12% от общего объема, оказываемых на местном уровне социальных услуг и тем самым существенно сократить дефицит бюджета муниципальных образований. Развитие общественного служения позволит ресурсно обеспечить значительную часть внедряемых новых форм участия населения в местном самоуправлении.

Необходимо:

- координировать уже существующую добровольческую и благотворительную деятельность,
- внедрять инновационные эффективные социальные технологии развития общественного служения,
- готовить кадры для организации добровольческой и благотворительной деятельности,
- формировать систему морального поощрения и признания заслуг добровольцев и благотворителей.

Большинство исследователей склоняются в описании социального капитала к триаде, выраженной Р. Патнэмом – взаимность, доверие и социальные сети.





## РОЛЬ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ

### ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ТРАНСФОРМАЦИИ

- Укрепление академического обучения и мотивации студентов к увеличению их учебных усилий
- Формирование социальных навыков, таких как командная работа и лидерство или конкретные компетенции
- Развитие дружеских социальных связей
- Навыки необходимые для карьеры и профессионализации
- Улучшение физического и психического здоровья. Усиление социального капитала
- Гражданское развитие
- Кадровый ресурс
- Социальные инновации

## ИДЕИ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ВОЗРАСТАНИЕ РОЛИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО СЛУЖЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕ

- Расширение функций и дальнейшее развитие гражданского общества
- Социализация государства
- Внерелигиозный кризис смысла жизни
- Дефицит социального доверия, кризис социального капитала
- Защита сферы взаимопомощи от коммерциализации
- Необходимость готовности современного человека к жертвенному поведению
- Преодоление крайней индивидуализации
- Абстрагирование производства, информационной культуры от потребностей конкретного человека
- Возрастание социальной напряженности на почве столкновения различных культур, религий, уровней жизни
- Социальное служение преодолевает недоверие, сложившееся в отношении общественной и политической активности
- Преодоление потребительской психологии



Решетников Олег Викторович

### КОРПОРАТИВНОЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО

Научно-методическое пособие



Серия «Добровольчество»

# США

## Численность добровольцев

60, 838 млн. человек участвовали в добровольческой деятельности в США в период сент. 2006 по сент. 2007 г., это составляет 26, 2 % населения.

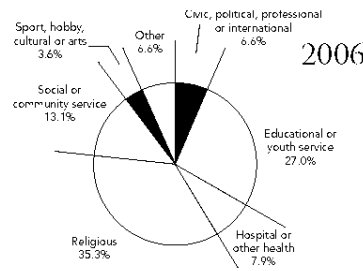
# Corporation for NATIONAL & COMMUNITY SERVICE



Возрастная группа	Общая численность (млн. человек)	Процент от всей возрастной популяции
<b>16 лет и младше</b>	60,838	26.2
<b>16-24</b>	7,798	20.8
<b>25-44</b>	9,019	22.6
<b>35-44</b>	12,902	30.5
<b>45-54</b>	13,136	30.1
<b>55-64</b>	9,316	28.4
<b>65 и старше</b>	8,667	23.8

## Оценка вклада

В 2007 году американские добровольцы отработали 8,1 млрд. часов. В среднем американские добровольцы работали 52 часа в год.

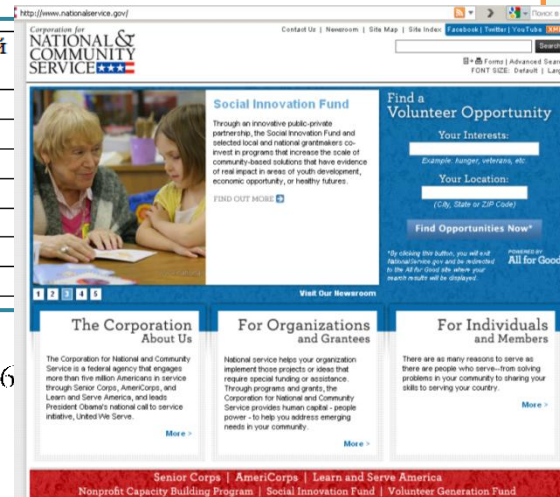


## Основные сферы деятельности добровольцев

Сферы занятости	Процент участия
Религиозные организации	35,3
Образование и работа с молодежью	27,7
Социальное обслуживание	13,1
Больницы, защита здоровья	7,9
Гражданские, политические, профессиональные и международные организации	6,6
Спорт, хобби, культура, искусство	3,6

## Уровень признания

Президент США лично возглавляет Президентский Совет Служения и Гражданского участия, к который патронирует программы социального и добровольческого служения. Существует специальная Президентская награда для добровольцев и целая система государственной и общественной поддержки добровольцев.





Св. Филарет Милостивый

**В России к 1902 году функционировало 11 040 благотворительных учреждений. На 100 тысяч человек - 10,3 учреждения. В СПб на 100 тыс. человек - от 14 до 18 благотворительных учреждений.**

- Учреждения ведомства Императрицы Марии.
- Императорское Человеколюбивое Общество.
- Российское Общество Красного Креста.
- Попечительство о Домах Трудолюбия и Работных Домах.
- Попечительства при церквях.
- Попечительства о народной трезвости.



**В России существуют давние традиции социального служения**

**Диаконическая деятельность Русской Православной Церкви,**

**деятельность общественных фондов и организаций, меценатство и благотворительность,**

**дела милосердия всех, кто остается неравнодушен к нуждам ближнего во все времена и во всех общественных условиях.**

**"Богатство обязывает" - поговорка, переделанная П.П.Рябушинским с французского ("знатность обязывает") на русский лад**

## Экономический вклад добровольческого движения в национальное развитие страны

Многие исследования показывают, что некоммерческий сектор, в том числе добровольческое движение, обеспечивает в среднем 5 процентов валового внутреннего продукта (ВВП). Поскольку большинство стран не имеет достаточных данных о движении добровольцев, для того чтобы включить их во вспомогательные счета, Международная организация труда (МОТ) в 2007 году начала осуществлять инициативу по разработке процедур оценки работы добровольцев в рамках национальных обзоров рабочей силы. Первичные результаты этих инициатив обсуждались на Всемирной ассамблее по вопросам измерения вклада гражданского общества и добровольческой деятельности, проведенной Центром изучения гражданского общества при Университете Джонса Хопкинса, в сотрудничестве с Отделением статистики Организации Объединенных Наций и Программой добровольцев Организации Объединенных Наций.

## НРАВСТВЕННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО СЛУЖЕНИЯ

- Социальные услуги
- Общественный контроль
- Увеличение социального капитала, включая социальные сети, доверие и нормы взаимности
- Первичный профессиональный опыт
- Реализация личностного потенциала
- Выполнение гражданских обязательств
- Привлекательный международный имидж
- Значимый ресурс гражданского общества и общественной политики
- Инструмент позитивного демократического влияния
- Способ повышения личностной самооценности, психическая состоятельность
- Повышение значимости общественных институтов
- Социальный лифт и гражданский карьерный маркер





## ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ (КАК ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ)

1. **Академичность.** Связь с образовательными стандартами и образовательной программой
2. **Демократичность.** Обучающиеся имеют право и возможность влиять на формирование программы служения. Создание условий для проявления инициативы и активности обучающихся.
3. **Осмысленность.** Навыки рефлексии, необходимы обучающимся для анализа собственного опыта служения, личностных потребностей и интересов общества. Рассуждение на темы общественных проблем и путей их решения.
4. **Партнерство.** Установление партнерских отношений в местном сообществе, в образовательных средах.
5. **Исследование.** Исследование и анализ реальных социальных проблем, точная оценка необходимых ответственных эффективных социальных действий со стороны обучающихся.
6. **Оценка.** Мониторинг достижений обучающихся и их общественная и академическая оценка. Связь личностных достижений с образовательным и карьерным ростом.
7. **Коллективность.** Коллективное обсуждение общественных проблем и опыта общественного и гражданского служения.
8. **Конструктивность.** Конструирование перспектив развития местных сообществ и образовательной среды, разработка технологий и четких алгоритмов достижения заявленных задач развития, разнообразие конструктивных элементов решения задач программы. Использование проектных подходов и эффективных управленческих систем.
9. **Личностность.** Личностная актуализация посредством построения индивидуальной траектории профессионального, личностного и карьерного роста. Оценка собственных ресурсов, интересов, индивидуального личностного потенциала, персональной миссии. Ориентация на личностный педагогический подход. Преемственность в процессе непрерывного образования и профессионализации.
10. **Компетентность.** Формирование социальной компетентности и ответственности, необходимых и достаточных, для эффективного участия в Программе.
11. **Ценность.** Личностная нравственная осознанность ценностей образующих основание конкретных программ деятельности, ориентация на традиционные духовно-нравственные ценности.
12. **Наставничество.** Организация в процессе реализации Программы отношений наставничества и сотрудничества всех участников.



## в США существует система Президентских наград за добровольческое служение «Presidential Volunteer Service Award»

Эта награда включает:  
 Личный сертификат,  
 Благодарственное письмо Президента,  
 Специальные наградные знаки  
 Personalized Certificate  
 Congratulatory Letter from President Barack Obama

Personalized Certificate	Congratulatory Letter from President <u>Barack Obama</u>
	<p style="text-align: center;">THE WHITE HOUSE WASHINGTON</p> <p>Congratulations on receiving the President's Volunteer Service Award, and thank you for helping to address the most pressing needs in your community and our country.</p> <p>In my Inaugural Address, I stated that we need a new era of responsibility—a recognition on the part of every American that we have duties to ourselves, our Nation, and the world. These are duties that we do not grudgingly accept, but rather seize gladly, firm in the knowledge that there is nothing so satisfying to the spirit than giving our all to a difficult task. Your volunteer service demonstrates the kind of commitment to your community that moves America a step closer to its great promise.</p> <p>Our Nation faces the most challenging economic crisis in a lifetime. We will only renew America if we all work together. Individuals, the private sector, and government must combine efforts to make real and lasting change so that each person has the opportunity to fulfill his or her potential.</p> <p>While government can open more opportunities for us to serve our communities, it is up to each of us to seize those opportunities. Thank you for your devotion to service and for doing all you can to shape a better tomorrow for our great Nation.</p>

### Бронзовый уровень

знак	Возраст	необходимый объем работы в течение года (час.)
	Дети	50 - 74
	Молодые люди	100 - 174
	Взрослые	100 - 249
	Семьи и группы	200 - 499

### Серебряный уровень

знак	Возраст	необходимый объем работы в течение года (час.)
	Дети	75 - 99
	Молодые люди	175 - 249
	Взрослые	250 - 499
	Семьи и группы	500 - 999

### Золотой уровень

знак	Возраст	необходимый объем работы в течение года (час.)
	Дети	100 и больше
	Молодые люди	250 и больше
	Взрослые	500 и больше
	Семьи и группы	1 000 и больше

### Особая Президентская награда

знак	Возраст	необходимый объем работы в течение года (час.)
	Любой возраст	По достижении 4 000 часов добровольческой работы за любой по длительности период



# КАРЬЕРНОЕ ПОРТФОЛИО

Карьерное портфолио является документом, отражающим достижения владельца в актуальных направления профессионального и личного роста – образование, профессиональный опыт и профессиональные компетенции, социальный опыт и социальные компетенции.

Стандартизированная форма карьерного портфолио требуется для поиска профессиональной занятости, продолжения обучения, карьерного роста в общественных и профессиональных сферах.



Insert photograph if requested (optional)

Notes:

- a picture is not essential in a CV, unless requested by the employer
- format: preferably jpg.

## Personal information

- 1. Рабочий опыт, включая добровольческий**
- 2. Образование и тренинги**
- 3. Языковые навыки и компетенции**
- 4. Социальные навыки и компетенции**
- 5. Организационные навыки и компетенции**
- 6. Технические навыки, в т.ч. компьютер**
- 7. Творческие навыки**



Решетников Олег Викторович  
Решетникова Ольга Николаевна

## Работа добровольцев с детьми, находящимися в социальной эксклюзии

Учебно-методическое пособие



Серия «Добровольчество»



Решетников Олег Викторович

## Инклюзивная модель взаимодействия добровольцев и детей-сирот, находящихся в трудной жизненной ситуации

Учебно-методическое пособие



Серия «Добровольчество»

### Содержание учебно-методического пособия

#### Глава 1

#### Социальная эксклюзия детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (ИЭС).

Социальная эксклюзия как трудная жизненная ситуация: общие понятия и современные подходы;	1
2. Дети и подростки, оставшиеся без родительской опеки: социологический анализ и психолого-педагогические характеристики;	14
3. Особенности социальной интеграции в жизнь местного сообщества детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации: эксклюзивные барьеры и инклюзивные механизмы;	35

#### Глава 2

#### Инклюзивная модель взаимодействия добровольцев с детьми, находящимися в ситуации социальной эксклюзии.

1. Роль и вклад добровольцев в работу с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, особая роль корпоративного добровольчества;	87
2. Принципы организации добровольческой работы по социальной инклюзии детей и подростков в трудной жизненной ситуации;	92
3. Построение модели взаимодействия добровольцев и детей находящихся в ситуации социальной эксклюзии;	98

#### Глава 3

#### Организация работы добровольцев с детьми-сиротами и детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации на основе инклюзивной модели взаимодействия.

1. Роль добровольчества в социально-экономическом развитии и современные тенденции развития добровольчества в России и за рубежом;	118
2. Мотивы добровольческой деятельности;	124
3. Принципы организации добровольческой деятельности;	129

## «Инклюзивная модель взаимодействия добровольцев и детей сирот в трудной жизненной ситуации»

Методическое пособие предлагает конкретные формы практической работы, цель которых организация инклюзивного взаимодействия детей-сирот и добровольцев. Под инклюзивным взаимодействием понимаются такие формы общения, совместной работы детей и добровольцев, которые способствуют эффективному вовлечению детей в активную социальную деятельность.

В пособии, подготовленном специалистом Российского государственного социального университета, даны рекомендации по организационным вопросам, по формам и методам проведения воспитательных мероприятий и по работе с документацией в ходе реализации проекта.



Решетников Олег Викторович

## КОРПОРАТИВНОЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО

Научно-методическое пособие

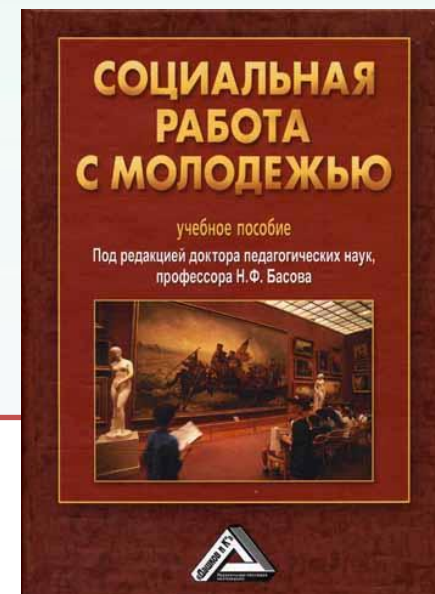
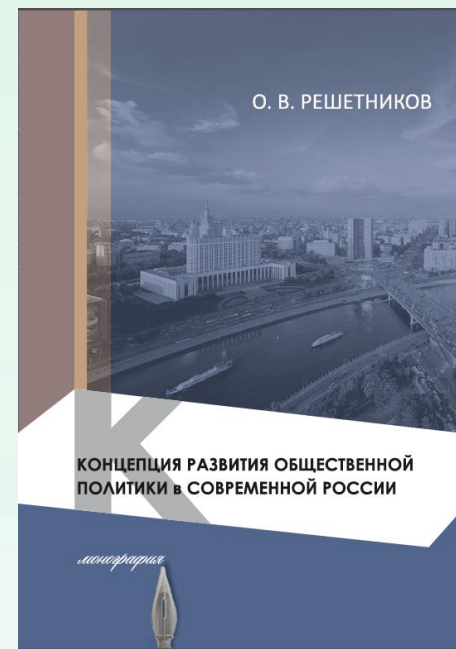
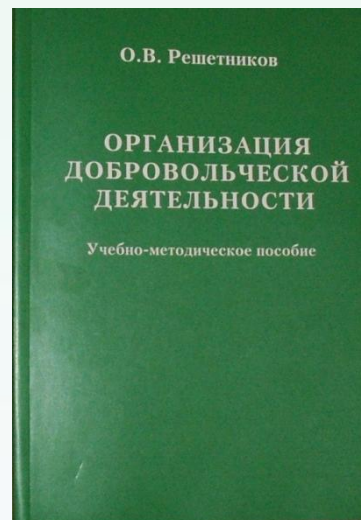
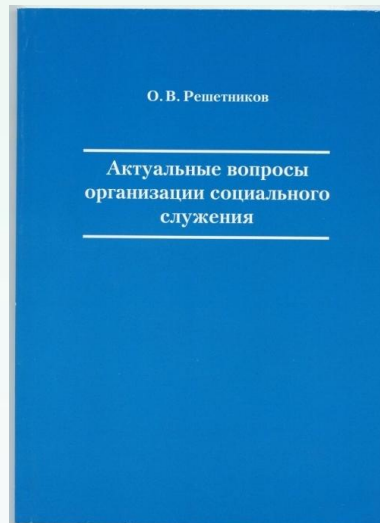
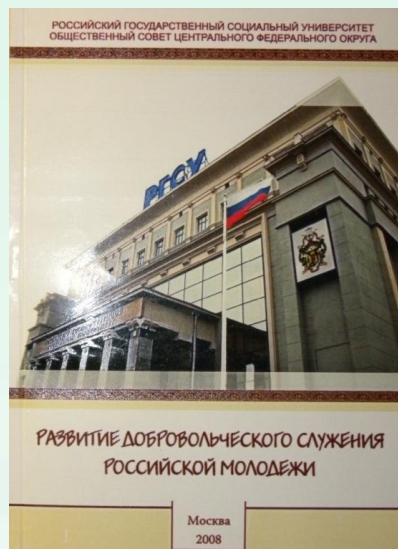
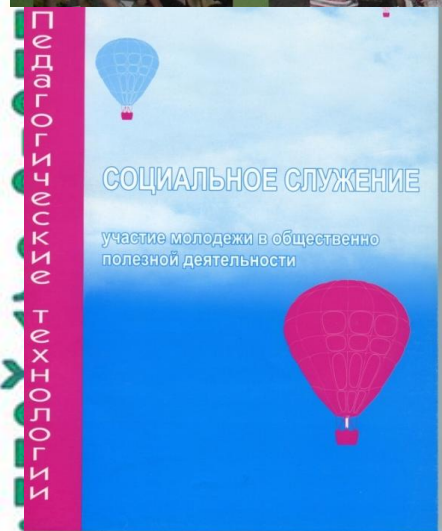
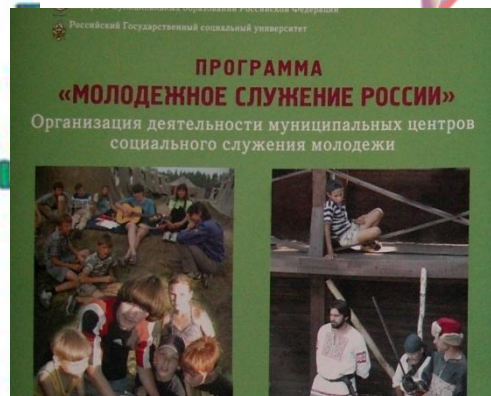


Серия «Добровольчество»

# СТРАТЕГИЯ

## РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ

В ЦЕНТРАЛЬНОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ ОКРУГЕ  
ГОРОДА МОСКВЫ  
НА 2012- 2016 ГГ.



[dobrovolec@inbox.ru](mailto:dobrovolec@inbox.ru)

[www.ИОСЛ.рф](http://www.ИОСЛ.рф)